



## **ETICKÝ KODEX**

**Platnost od 1.10.2022**

Zpracovala: V. Wolf

Schválil: L. Kulda

V Liberci, dne 01.10.2022

## Obsah

Proč potřebujeme etický kodex? .....	2
Chování ACL Technology k obchodním partnerům .....	3
Chování společnosti ACL Technology k zaměstnancům .....	5
Chování zaměstnanců .....	6
Rychlý návod pro správné rozhodování.....	7

## Proč potřebujeme etický kodex?

Etický kodex je dokument, který upravuje obecná i konkrétní pravidla práce a chování ve společnosti.

Naše společnost je ryze česká a od samého začátku zákaznický orientovaná. Neméně důležití jsou pro nás naši zaměstnanci, jelikož je každý z nich nedílnou součástí prosperující společnosti.

Etický kodex má napomoci při řešení různých situací a jsou v něm popsána základní pravidla chování, která by se na všech pracovištích měla dodržovat.

Je rozdělen do 4. základních kategorií:

1. Chování ACL Technology k obchodním partnerům
2. Chování společnosti ACL Technology k zaměstnancům
3. Chování zaměstnanců
4. Rychlý návod pro správné rozhodování

V případě jakýchkoliv dotazů, či nejasností se neváhejte obrátit na svého přímého nadřízeného.

## Chování ACL Technology k obchodním partnerům

1. Se svými obchodními partnery vždy jednáme čestně a poskytujeme jim pravdivé a ověřené informace.
2. Informace nám svěřené a veškeré citlivé údaje od všech subjektů, a zejména pak od našich zákazníků, považujeme za přísně důvěrné. Zajistíme ochranu osobních údajů a práv týkajících se duševního vlastnictví.
3. Zajistíme ochranu osobních údajů a práv týkajících se duševního vlastnictví.
4. Naše zákazníky a dodavatele vnímáme jako naše partnery. Respektujeme jejich názory a vítáme nápady týkající se poskytování našich služeb.
5. Všem našim obchodním partnerům poskytujeme veškerou potřebnou péči a podporu v rozsahu poskytovaných služeb.
6. U svých obchodních partnerů důsledně odmítáme a zakazujeme jakékoliv korupční jednání, vydírání a formy odplaty. Vyloučené je i jakékoliv jednání ohrožující platné zákony a nařízení o hospodářské soutěži.
7. Ve svých rozhodovacích procesech společnost spoléhá na správnost a přesnost svých účetních záznamů. Veškeré obchodní transakce musí být uvedeny v našich záznamech v souladu s určenými postupy
8. ACL Technology se zavazuje včas poskytovat přesné a srozumitelné, korektní a úplné informace svými komunikačními prostředky.
9. ACL Technology nezaměstnává děti mladší 15 let a nezaměstnává nikoho proti jeho vůli.
10. Dodržujeme všechny platné zákony, nařízení a dohody, a to i v oblasti obchodu a importu, včetně sankcí.

11. Vyhýbáme se znečišťování životního prostředí. Zavazujeme k minimální tvorbě odpadu a emisí a omezování užívání nebezpečných látek. Naopak se zaměřujeme na využití technologií a procesů šetrných k životnímu prostředí.
12. Dodržujeme všechny platné zákony, nařízení a dohody týkající se pracovního času, staráme se o včasné a přiměřené vyplácení mezd zaměstnancům, dodržování přiměřené pracovní doby v souladu s normami a příslušnými zákony (více o této oblasti viz chování společnosti ACL Technology vůči zaměstnancům)

Očekáváme dodržování výše uvedených bodů i od našich obchodních partnerů.

## Chování společnosti ACL Technology k zaměstnancům

1. S našimi zaměstnanci jednáme s respektem, důstojně, čestně a zdvořile.
2. Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců.
3. Dbáme na zlepšování schopností a dovedností našich zaměstnanců.
4. Dbáme na bezpečné prostředí.
5. Chováme se k našim zaměstnancům loajálně a dbáme na propagaci dobrého jména naší společnosti.
6. Ceníme si různorodosti našich pracovníků a považujeme za konkurenční výhodou, kterou je nutno podporovat a rozšiřovat.
7. Vyvarováváme se jednání, které by mohlo poškodit vztahy s našimi zaměstnanci, a respektujeme odsouhlasená rozhodnutí.
8. Respektujeme názory zaměstnanců a jejich osobnost. Pomáháme jim dosahovat jejich profesních cílů.
9. Dodržujeme veškeré naše závazky a povinnosti směrem k zaměstnancům vyplývající ze smluv a ze zákona.
10. Dodržujeme včasné, přiměřené a spravedlivé vyplácení mezd. Dodržujeme přiměřenou pracovní dobu v souladu s normami a příslušnými zákony.
11. Vítáme nápady, se kterými přijdou naši zaměstnanci, a snažíme se o jejich realizaci.
12. Respektujeme práva menšin
13. Nepřipouštíme jakékoli formy nátlaku, obtěžování a diskriminace

Očekáváme, že i naši dodavatelé budou ke svým zaměstnancům přistupovat v souladu s výše uvedeným.

## Chování zaměstnanců

Každý zaměstnanec by se měl řídit těmito pravidly:

1. Být loajální ke společnosti.
2. Nesdělovat ostatním zaměstnancům osobní údaje, zejména výši prémie a mezd.
3. Dodržovat pravidla bezpečnosti práce.
4. Dodržovat pořádek ve veřejných prostorech jako je kuchyňka, šatny a další prostory společnosti.
5. Řídit se pokyny přímého nadřízeného.
6. Nediskriminovat, nešikanovat a sexuálně neobtěžovat ostatní kolegy.
7. Nepřivlastňovat si cizí nápady za své.
8. Jednat čestně, být tolerantní.
9. Dbát na dobré jméno společnosti.
10. Nešířit pomluvy a křivá obvinění nejen na sociálních sítích.
11. Nepřijímat úplatky.
12. Po skončení pracovního poměru zachovat loajalitu a dobré jméno společnosti.

## Rychlý návod pro správné rozhodování

Pokud jste v situaci, kdy nevíte, zda je Vaše rozhodnutí správné, zkuste si odpovědět na tyto otázky:

1. Je Vaše chování v souladu s nastavenými principy a směrnicemi?
2. Máte pocit, že je Vaše chování správné vůči společnosti i vůči Vaším kolegům?
3. Je Vaše chování v souladu se zákony?
4. Může mít Vaše rozhodnutí negativní důsledky na Vaši pověst či na pověst ACL Technology?
5. Cítili byste se nepříjemně, kdyby jiní věděli, jak jste se rozhodli jednat?
6. Existuje řešení, které není eticky sporné?
7. Co by si o Vašem chování mysleli lidé, které respektujete a na jejichž respektu Vám záleží?
8. Poradili jste se s ostatními kolegy?
9. Pokusili jste se problém řešit s Vaším přímým nadřízeným? Pomohl Vám?
10. Obrátili jste se na vedení ACL Technology jestliže si nejste jisti svým rozhodnutím?

Pokud nastane situace, kdy se nemůžete obrátit na vašeho nadřízeného, můžete se obrátit se svým problémem na e-mailovou adresu [I.kulda@acl-automotive.com](mailto:I.kulda@acl-automotive.com).